

Politica per la Sicurezza, Salute e la Sostenibilità Ambientale

SUANFARMA Italia S.p.A. vuole svolgere un ruolo attivo e all'avanguardia sui temi di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e Sostenibilità Ambientale, inclusa la gestione Energetica (di seguito HSE).

L'eccellenza in ambito HSE rappresenta un aspetto strategico per SUANFARMA Italia S.p.A., con la finalità di proteggere collaboratori, popolazione, risorse naturali, ambiente e beni aziendali. Il nostro impegno in questo ambito riguarda ogni attività: l'intero ciclo di vita del prodotto (dalla ricerca alla produzione e distribuzione, sino allo smaltimento finale), e le attività ausiliarie.

Il presente documento illustra i principi e le pratiche per ridurre al minimo i rischi e l'impatto su salute, sicurezza ed ambiente ed anche per ottimizzare l'uso delle risorse ambientali e dell'energia. Esso stabilisce i requisiti di base cui devono ispirarsi tutti i collaboratori e costituisce il fondamento per successive linee guida interne in materia HSE.

L'HSE è diretta responsabilità di ciascuno collaboratore SUANFARMA Italia S.p.A., ed il management è in prima linea protagonista nello sviluppo di buone prassi in tema di Salute, Sicurezza ed Ambiente nella propria area di competenza ed esempio nella loro applicazione.

Principi

1.1. Il nostro impegno

Per la nostra cultura aziendale la protezione della salute e della sicurezza di collaboratori, vicini e altri soggetti interessati dalle nostre attività e la protezione dell'ambiente costituiscono valori fondamentali e imprescindibili. SUANFARMA Italia S.p.A. si impegna al rispetto di tutte le prescrizioni legali applicabili alle proprie attività, in ambito Sicurezza, Salute e Sostenibilità Ambientale (gestione dell'Ambiente e dell'Energia).

1.2. Salute e sicurezza dei nostri collaboratori

Garantiamo ai nostri collaboratori condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione dei rischi per la salute e da incidenti.

Nella programmazione di ogni attività potenzialmente pericolosa, deve essere effettuata preliminarmente una valutazione dei rischi.

Il management tutto ha la responsabilità di promuovere la valutazione del rischio e sviluppare misure di prevenzione e protezione, coinvolgendo i collaboratori ed il loro Rappresentanti come parte attiva. Fra le altre cose, tutti dovranno:

- indossare adeguati dispositivi di protezione individuale, ove richiesto;
- rispettare segnali di avviso e allarmi per la sicurezza;
- prendere parte a programmi di formazione e addestramento;
- segnalare azioni e condizioni non sicure, e i rischi per la sicurezza.

I collaboratori sono chiamati a vigilare sui loro colleghi e avvisarli su comportamenti non sicuri e sui rischi presenti ove non altrimenti rilevati.

I collaboratori incaricati alla vigilanza hanno l'autorità e l'autonomia necessaria per intervenire e, se necessario, sospendere le attività che presentino un rischio grave e immediato. Ci impegniamo a consultare i lavoratori sugli aspetti di sicurezza e salute dei lavoratori, e promuoviamo la loro partecipazione ai fini del miglioramento continuo. Promuoviamo altresì programmi per mantenere e migliorare la salute e il benessere dei nostri collaboratori e li incoraggiamo ad approfittare di programmi sanitari volontari e ad adottare uno stile di vita sano, ad esempio dedicando più tempo all'esercizio fisico ed aumentando la frequenza dei controlli sanitari.

Oltre alla salute fisica, l'azienda tutela il benessere psicofisico dei collaboratori, monitorando i fattori di stress lavoro-correlato e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

1.3. Sostenibilità Ambientale

Puntiamo a usare le risorse naturali in maniera responsabile e ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività e dei nostri prodotti durante tutto il loro ciclo di vita, richiedendo ad ogni collaboratore di adoperarsi al meglio in tale direzione. L'impegno si concentrerà sugli aspetti ambientali più rilevanti e strategici:

Monitoraggio e Strategia di Valore:

- Definire obiettivi quantitativi (KPI) periodici per monitorare i progressi ambientali e comunicarne in modo trasparente i risultati
- Promuovere la sostenibilità lungo tutta la catena del valore, integrando criteri ambientali nella selezione dei fornitori e dei partner commerciali.
- Valutare attivamente i rischi derivanti dal cambiamento climatico per garantire la resilienza operativa e la protezione degli asset aziendali.

Uso efficiente dell'energia:

- L'uso efficiente dell'energia è demandato sia ai collaboratori, sia ai responsabili degli impianti, impegnandosi a migliorare e monitorare regolarmente le prestazioni energetiche degli impianti;
- I nuovi progetti verranno verificati dal punto di vista dell'efficienza energetica e dell'uso di energia rinnovabile. Viene data priorità ai progetti ed acquisti di prodotti e servizi che riducono i consumi energetici e che sono caratterizzati da un migliore rapporto costi-benefici.

Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra:

- Ottimizzare l'efficienza nella produzione energetica e riducendo i consumi coerentemente al punto precedente;
- Ridurre gli spostamenti, privilegiando, ove possibile, video conferenze e telelavoro oppure mezzi di trasporto con bassa generazione di CO₂.

Riciclaggio e riduzione al minimo dei rifiuti (evitare, ridurre, riciclare e riutilizzare i materiali):

- Ridurre l'utilizzo di imballaggi e la produzione di rifiuti contenenti prodotti intermedi e sostanze attive;
- Ricercare sistemi di gestione dei rifiuti prodotti (es. fanghi) per minimizzarne i trasferimenti e permetterne il recupero nell'ottica dell'Economia Circolare;
- Recuperare i solventi per favorirne il riutilizzo e ridurre lo smaltimento.

Uso efficiente dell'acqua:

- I collaboratori devono sempre prendere in considerazione il miglior uso possibile dell'acqua e identificare possibilità di ridurre l'uso di acqua nei processi e per usi civili;
- Perseguire le migliori tecniche depurative accessibili per gli scarichi idrici.

Implementazione

2.1. Applicazione

La presente Politica si applica a tutti i collaboratori SUANFARMA Italia S.p.A. e laddove SUANFARMA Italia S.p.A. ha la responsabilità operativa. Questo documento è in linea con le leggi applicabili e i codici di settore vigenti, quali gli standard gestionali internazionali per l'ambiente (ISO 14001 - EMAS), la salute e la sicurezza sul lavoro (ISO 45001) e la gestione dell'energia (ISO 50001), tenendo presente le eventuali modifiche richieste da leggi o regolamenti locali più restrittivi.

È responsabilità di ogni manager di implementare la presente Politica all'interno della propria area, essere di esempio, dimostrare un comportamento sicuro, sano e responsabile dal punto di vista ambientale, fornire linee guida ai suoi collaboratori.

SUANFARMA Italia S.p.A assicura risorse adeguate e appropriate per l'implementazione di tale politica. Il management stabilisce le linee guida HSE e conduce regolarmente controlli e revisioni del sistema di gestione per assicurare la conformità con tali linee guida e con le leggi e i regolamenti locali applicabili.

Ci impegniamo a mantenere le certificazioni secondo standard globali riconosciuti (ISO 45001, ISO14001, ISO 50001) e la registrazione Emas.

2.2. Miglioramento continuo

Il management definisce gli obiettivi annuali, misurando regolarmente in base ad essi le prestazioni realizzate. I collaboratori sono chiamati a intraprendere azioni tempestive in caso di deviazione da detti obiettivi e sono tenuti a comunicare in modo trasparente gli indicatori di prestazione nell'area HSE.

Impariamo da incidenti ed eventi precedenti, li rendiamo noti al fine di evitare che si ripetano e utilizziamo le lezioni apprese per aumentare e migliorare i nostri standard.

Il management valuta e mitiga i rischi HSE collegati a nuovi prodotti, processi e tecnologie per assicurare che i vantaggi superino i rischi intrinseci. Queste valutazioni vengono riviste periodicamente alla luce di nuove tematiche o risultanze e includono un benchmarking esterno con standard di settore rilevanti.

2.3. Formazione

Le competenze in materia HSE sono assicurate da un'appropriata politica di selezione, formazione e sviluppo. I collaboratori hanno la responsabilità di assicurare il loro impegno e la loro partecipazione, comprendere le loro responsabilità in materia HSE e farvi fronte il meglio possibile in base alle loro capacità.

Ogni segnalazione in ambito HSE viene affrontata e gestita scrupolosamente per migliorare le performance nell'area.

2.4. Comunicazione

Comunichiamo apertamente e in maniera trasparente informazioni e risultati HSE a livello interno ed esterno, avvalendoci anche della Dichiarazione Ambientale prevista dalla registrazione Emas, oltre che dal sito internet aziendale.

Rovereto, 02/02/2026

La Direzione e Site Leadership Team

Site Head

Matteo Ottavian

Electronically signed by: Matteo
Ottavian
Date: Feb 2, 2026 13:55:20 GMT+1

Matteo Ottavian

Head of HSE

Walter Lovato

Electronically signed by: Walter
Lovato
Date: Feb 2, 2026 13:44:06 GMT+1

Walter Lovato

Head of Human Resources

Andrea Stiz

Electronically signed by: Andrea Stiz
Date: Feb 11, 2026 08:36:52 GMT+1

Andrea Stiz

Head of Engineering & Technical Services

Massimo Cesconi

Electronically signed by: Massimo
Cesconi
Date: Feb 10, 2026 10:12:09 GMT+1

Massimo Cesconi

Head of Supply Chain Management

Martina Mazzola

Electronically signed by: Martina
Mazzola
Date: Feb 6, 2026 12:55:31 GMT+1

Martina Mazzola

Head of Finance & Administration

Carlo Calcinardi

Electronically signed by: Carlo
Calcinardi
Date: Feb 11, 2026 09:36:53 GMT+1

Carlo Calcinardi

Head of Quality Unit

Zorzan

Electronically signed by: Massimiliano
Zorzan
Date: Feb 11, 2026 11:05:30 GMT+1

Zorzan Massimiliano